

Keerpuntmethode kan gemeenschap jaarlijks 62 miljoen besparen

Medewerkers van eigenrisicodragers met een WGA-polis die begeleid worden door Keerpunt hebben een veel lagere kans om de WGA in te stromen. Dit blijkt uit onderzoek van Philip de Jong en Tom Everhardt van het gerenommeerde onderzoeks-bureau APE. In vergelijking met het landelijke gemiddelde ligt dit percentage 23% lager. Indien een combinatieweg is afgesloten en Keerpunt ook de verzuimbegeleiding uitvoert, is het percentage zelfs 52% lager dan de groep die alleen een WGA-polis heeft. Dit goede resultaat was de reden dat extern communicatieadviseur Herman Opmeer een bezoek bracht aan de onderzoekers voor een nadere uitleg.



Philip de Jong (links) en Tom Everhardt

Hoe is het onderzoek opgezet?

Tom Everhardt: "De landelijke groep komt uit het onderzoek 'De weg naar de WIA (WnW)' uit 2010 van APE-ASTri. De Keerpuntgroep zijn medewerkers van bedrijven die het WGA-risico afdekken met een verzekering bij Nationale-Nederlanden. Een belangrijk probleem was de duur die was verstreken waarop je medewerkers in het vizier kreeg. Bij het landelijke onderzoek hadden wij gekozen voor een steekproef van medewerkers negen maanden na hun ziekmelding. Bij Keerpunt kwamen medewerkers - gemiddeld genomen - ruim één jaar en twee maanden na de ziekmelding pas in beeld. Wij hebben statistische modellen toegepast om de groepen vergelijkbaar te kunnen maken."

Het onderzoek heeft alleen een analyse gemaakt van de cijfers. Valt er ook te zeggen wat nu de specifieke meerwaarde is van de Keerpuntmethode?

Philip de Jong: "Met verwijzing naar eerder onderzoek dat APE voor Keerpunt deed, zal het vooral liggen aan de intensievere aandacht die wordt gegeven binnen de Keerpuntmethode."

Wat zou het de Nederlandse gemeenschap opleveren als iedereen volgens de Keerpuntmethode wordt begeleid?

Philip de Jong: "Dat is een mooie onderzoeksopdracht. Het gaat om een groep van ongeveer 5 miljoen mensen die hiervoor in aanmerking komen. Als je 23% minder WGA-instroom hebt uit die groep, dan kan je een berekening maken op basis van de UWV-cijfers. Op dit moment stromen er 13.500 werknemers per jaar de WGA in. Laten we ervan uitgaan dat de gemiddelde uitkering € 20.000 per jaar is. Als de instroom met 23% wordt verlaagd, dan bespaart dit de gemeenschap 62 miljoen euro per jaar aan uitkeringen."

De resultaten uit het onderzoek waren opvallend. Wat is de belangrijkste conclusie?

Philip de Jong: "Uit eerder landelijk onderzoek dat wij in 2010 deden, is al gebleken dat het ontzettend belangrijk is dat iemand vroeg op het spoor naar werk wordt gezet. Het onderzoek dat wij nu voor Keerpunt hebben gedaan, laat ook zien dat het WGA-instroomrisico sterk verminderd bij een vroege signalering en begeleiding. Als

cliënten drie maanden eerder bij Keerpunt gemeld worden dan wat nu gebruikelijk is, dan wordt de kans om in de WGA terecht te komen 40% lager. Daarnaast wordt het WGA-risico gehalveerd als bedrijven voor een combinatieweg kiezen. Dat maakt het immers mogelijk om vroeg te beginnen met werken aan werkhervatting."

Medewerkers met veel ervaring, expertise en aandacht voor de cliënten zijn belangrijke pijlers van de Keerpuntmethode. Daarnaast is het vroegtijdig signaleren en begeleiden van zeer groot belang om de instroom in de WGA te verkleinen.